

Na temelju članka 40. Statuta Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke i članka 49. Pravilnika o radu Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, Upravno vijeće Agencije na 8. sjednici održanoj dana 16. listopada 2006. godine donijelo je slijedeću:

ODLUKU
o načinu utvrđivanja plaća djelatnika
Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke

Članak 1.

Ovom Odlukom o načinu utvrđivanja plaća djelatnika utvrđuje se plaća djelatnika na radu u Agenciji za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke.

Članak 2.

Plaća djelatnika sastoji se od osnovne plaće, stimulativnog dijela plaće i dodataka. Osnovnu plaću djelatnika čini umnožak bodova radnog mjesta i vrijednosti boda. Plaća ravnatelja Agencije sastoji se od osnovne plaće i dodataka.

Broj bodova radnog mjesta:

Članak 3.

Za radna mjesta ustrojena u Agenciji sukladno Pravilniku o unutarnjem ustroju i načinu rada utvrđuje se slijedeći broj bodova:

1. Tajnica Agencije	 1.100 bodova
2. Vodeći suradnik za investicije	 1.880 bodova
3. Samostalni suradnik za ekonomsko-financijske poslove	 1.500 bodova
4. Samostalni suradnik za pravne poslove	 1.500 bodova
5. Suradnik za prodaju stanova	 1.350 bodova

Vrijednost boda:

Članak 4.

Vrijednost boda utvrđuje se u iznosu vrijednosti koja se primjenjuje u obračunu plaće djelatnika Grada Rijeke. Promjena vrijednosti boda usklađuje se sa promjenom vrijednosti boda važećom za djelatnike Grada Rijeke.

Upravno vijeće Agencije Odlukom potvrđuje vrijednost boda koja se obračunava u izračunu plaće djelatnika.

Stimulativni dio plaće:

Članak 5.

Stimulativni dio plaće utvrđuje se na temelju ocjene ravnatelja Agencije.

Ocjena može iznositi od 0 do 10 %.

Pravo na ocjenu djelatnik stječe ako je u mjesecu za koji se ocjena daje radio najmanje 10 radnih dana.

Ravnatelj nije obavezan obrazložiti danu ocjenu.

Djelatnik nema pravo prigovora na danu ocjenu.

Dodatci na plaću:

1. Stalni dodatak:

Članak 6.

Stalni dodatak ne može iznositi mjesečno manje od 400,00 kuna brutto.

2. Dodatak na radni staž:

Članak 7.

Djelatniku pripada dodatak na radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini 0,5%.

Obračun i isplata dodatka za navršenu godinu radnog staža primjenjuje se od prvog dana slijedećeg mjeseca.

Plaća pripravnika:

Članak 8.

Plaća pripravnika, za vrijeme trajanja pripravničkog staža, sastoji se od osnovne plaće koju čine umnožak broja bodova i vrijednosti boda. Broj bodova utvrđuje se u visini 85% bodova radnog mjesta njegove vrste najniže složenosti.

Pripravnik nema pravo na stimulativni dio plaće.

Članak 9.

Izmjene i dopune ove Odluke donošaju se na način donošenja ove Odluke.

Članak 10.

Ova Odluka stupa na snagu danom potpisa.

Broj: 5-AONUP/2006

Rijeka, 17. listopada 2006. godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG VIJEĆA AGENCIJE



ĐANI POROPAT