

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14), te članka 40. Statuta Agencija za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, Upravno vijeće Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke (dalje u tekstu: Agencija), na sjednici održanoj dana 29.11.2016. godine, donosi

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke

Članak 1.

U Pravilniku o radu Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, članak 13. mijenja se i glasi:

"Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja, uz ograničenja i uvjete propisane zakonom".

Članak 2.

U članku 14. iza stavka 8. dodaje se novi stavak 9. koji glasi:

"(9) U slučaju iz stavka 7. ovoga članka, otkazni rok iznosi sedam dana."

Članak 3.

U članku 28. stavak 1. mijenja se i glasi:

"(1) Radnik koji smatra da je na bilo koji način uznemiravan, ima pravo ravnatelju Agencije podnijeti pritužbu vezanu za zaštitu dostojanstva."

U stavku 2. riječi : "Ovlaštena osoba Agencije iz stavka 1. ovoga članka" zamjenjuju se riječima: "ravnatelj Agencije", a riječ: "dužna" zamjenjuje se riječi: "dužan".

U stavku 3. riječi : "Ako ovlaštena osoba Agencije" zamjenjuju se riječima: "ravnatelj Agencije".

Stavak 8. briše se.

Članak 4.

Iza članka 30. dodaju se novi članci 30.a. i 30.b. koji glase:

Nepuno radno vrijeme

Članak 30.a.

(1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti i na nepuno radno vrijeme kada priroda i opseg posla odnosno organizacija rada, ne zahtjeva rad u punom radnom vremenu.

(2) Rad u nepunom radnom vremenu može biti raspoređen u istom ili različitom trajanju tijekom tjedna, a što se utvrđuje ugovorom o radu.

(3) Radnici s nepunim radnim vremenom ostvaruju ista prava kao i radnici s punim radnim vremenom glede dnevnog, tjednog odmora i godišnjeg odmora, te plaćenog dopusta.

(4) Plaća i druga materijalna prava radnika (jubilara nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i slično) utvrđuju se i isplaćuju razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Evidencija o nazočnosti na radu

Članak 30.b.

(1) O nazočnosti radnika na radu vodi se evidencija.

(2) Evidencija podrazumijeva vrijeme dolaska i odlaska sa rada, izlazak iz kruga poslovnih prostorija te druge evidencije iz oblasti rada (bolovanja, godišnji i dr.), sukladno posebnom propisu.

(3) Radnik je dužan poštivati utvrđeno radno vrijeme.

(4) Nepoštivanje radnog vremena (kašnjenje na rad, raniji odlazak s rad i napuštanje radnog mjesta za vrijeme radnog vremena bez opravdanog razloga) predstavlja povredu radne obveze."

Članak 5.

Članak 31. mijenja se i glasi:

"(1) U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik je na pisani zahtjev ravnatelja Agencije ili ovlaštene osobe dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, ako priroda prijeke potrebe onemogućava ravnatelja Agencije ili ovlaštenu osobu da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev ravnatelj Agencije dužan je pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

(3) Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od pedeset sati tjedno i sto osamdeset sati godišnje".

Članak 6.

U članku 36. stavku 1. riječi: "minimalni broj dana godišnjeg odmora iz članka 35. ovoga Pravilnika" zamjenjuju se riječima: "20 radnih dana".

Članak 7.

U članku 40. stavku 1. iza riječi "dijelova" briše se zarez i riječi : "ali najviše u četiri dijela".

Članak 8.

U članku 41. stavak 3. mijenja se i glasi:

"(3) Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti te korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine."

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. i glasi:

"(4) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad."

Članak 9.

Članak 43. mijenja se i glasi:

"(1) Subote, nedjelje, blagdani i neradni dani, razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik, te dani plaćenog dopusta, ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, ako bi po rasporedu radnog vremena radnik na dan blagdana ili neradnog dana određenog zakonom trebao raditi, a toga dana na svoj zahtjev koristi godišnji odmor, u trajanje godišnjeg odmora uračunava se i taj dan."

Članak 10.

Članak 44. mijenja se i glasi:

Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na godišnji odmor na način propisan člankom 36. ovoga Pravilnika, nakon šest mjeseci neprekidnog rada u Agenciji.

Članak 11.

U članku 45. stavku 1., podstavku 1. i 2. riječi "stavak 1." brišu se.

U stavku 3. umjesto točke stavlja se zarez i dodaju riječi: "a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec".

Članak 12.

U članku 50. stavak 3. mijenja se i glasi:

"(3) Ako okolnosti iz članka 49. stavka 1. podstavka 3., 4. i 5. ovoga Pravilnika (smrtni slučaj) nastupe u vrijeme kada radnik koristi godišnji odmor, radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće, s tim da se godišnji odmor prekida, a po prestanku korištenja dopusta uz naknadu plaće, radnik je dužan vratiti se na rad onoga dana kada bi mu godišnji odmor redovito završio da nije bilo plaćenog dopusta."

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

"(4) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, radnik može, po prethodnom odobrenju ravnatelja Agencije nastaviti korištenje prekinutog godišnjeg odmora, o čemu se donosi odluka u pisanom obliku."

Članak 13.

Članak 67. mijenja se i glasi:

"(1) Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada, u visini od pet osnovica i troškove pogreba,
- smrti radnika, u visini od tri osnovice i troškove pogreba.

(2) Pod troškovima pogreba podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do visine dvije osnovice.

(3) Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe u visini jedne osnovice."

Članak 14.

Članak 68. mijenja se i glasi:

"(1) Radnik ima pravo na pomoć po svakoj osnovi, u slučaju:

- bolovanja radnika dužeg od 90 dana, u visini jedne osnovice, jednom godišnje,
- nastanka teške invalidnosti radnika, u visini dvije osnovice,
- nastanka teške invalidnosti djeteta ili supružnika radnika, u visini jedne osnovice,
- otklanjanja posljedica elementarne nepogode, u visini jedne osnovice,
- za rođenje djeteta, u visini jedne osnovice,

(2) Pravo na pomoć iz stavka 1. podstavka 1. ovoga članka ima i radnica koja se nalazi na bolovanju zbog komplikacija u trudnoći, s tim da se rodiljni dopust ne smatra se bolovanjem.

(3) Teška invalidnost podrazumijeva konačno i nepopravljivo teško pogoršanje zdravstvenog stanja koje ima za posljedicu smanjenje životnih i radnih aktivnosti nakon završenog liječenja, utvrđeno konačnim nalazom i mišljenjem nadležnog tijela medicinskog vještačenja u skladu s posebnim propisima.

(4) Pravo iz stavka 1. podstavka 2. i 3. ovoga članka, radnik ili njegova obitelj može ostvariti jednom u životu za sebe, pojedinog supružnika i djeteta radnika, i to u godini u kojoj je invalidnost utvrđena.

(5) Ako su oba roditelja radnici Agencije, pomoć iz stavka 1. podstavka 5. ovoga članka isplatit će se roditelju koji ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji prema pozitivnim propisima koji reguliraju porez na dohodak."

Članak 15.

U članku 69. stavak 5. briše se.

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 5.

Članak 16.

U članku 78. stavku 2. riječ: "primitka" zamjenjuje se riječi: "dostave".

Članak 17.

U članku 82. stavku 2. podstavku 1. riječ : "najmanje" briše se.

Članak 18.

Iza članka 82. dodaje se novi članak 82.a. koji glasi:

"Članak 82.a.

(1) Otkaz ne proizvodi pravne učinke prije nego što je dostavljen osobi kojoj se otkazuje ugovor o radu.

(2) Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza ugovora o radu.

(3) Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačanje njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu, te za vrijeme privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

(4) Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

(5) Ako je došlo do prekida tjeka otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručenja odluke o otkazu ugovora o radu.

(6) Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnost za rad radnika kojeg je poslodavac u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ugovorom o radu nije drukčije uređeno."

Članak 19.

U članku 86. stavku 4. brojka: "83." zamjenjuje se brojkom: "82.", a brojka: "85." zamjenjuje se brojkom: "84.".

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

Broj: IZ-4673-G

**Predsjednik
Upravnog vijeća Agencije
Srdan Skunca, d.i.a. i g.**