



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO - GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

**AGENCIJA ZA DRUŠTVENO POTICANU
STANOGRADNJU GRADA RIJEKE**

Na temelju članka 40. stavka 1. Statuta Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, Upravno vijeće Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke (dalje u tekstu: Agencija), na sjednici održanoj dana 20.4.2026. godine, donosi

**PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke**

Članak 1.

U Pravilniku o radu Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, u članku 35. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Radnik koji ima status osobe s invaliditetom, za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 25 radnih dana.“

Članak 2.

U članku 49. stavku 1., podstavci 2. i 6. mijenjaju se i glase:

„ - rođenje ili posvojenje djeteta – 5 radnih dana

-teške bolesti supružnika ili životnog partnera, djeteta ili posvojenika, roditelja ili posvojitelja – do 5 radnih dana“.

Stavak 5. mijenja se i glasi:

„(5) Radnik ima pravo na plaćeni dopust iz stavka 1. podstavka 6. ovoga članka, u trajanju do najviše 5 radnih dana, posebno za supružnika ili životnog partnera, posebno za svako dijete ili posvojenika, te posebno za svakog roditelja ili posvojitelja.“

Članak 3.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa, a radnika se odjavljuje s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.“

Članak 4.

Iza članka 59. dodaje se novi članak 59.a koji glasi:

„Članak 59.a

(1) Radnik ima pravo na dodatak uz mjesečnu plaću u iznosu od 100,00 eura neto.

(2) Dodatak iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se najkasnije do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec pod uvjetom da je radnik u prethodnom mjesecu radio najmanje tri radna dana.

(3) Dodatak iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se počevši od 1. svibnja 2026. godine.

(4) Neovisno o stavku 3. ovoga članka, poslodavac će dodatak iz stavka 1. ovoga članka isplatiti i za plaće isplaćene u siječnju, veljači, ožujku i travnju 2026. godine, ako su ispunjeni uvjeti iz stavka 2. ovoga članka.”.

Članak 5.

U članku 67. stavak 3. briše se.

Članak 6.

Iza članka 67. dodaje se novi članak 67.a koji glasi:

„Članak 67.a

„Dijete umrlog radnika odnosno radnika koji je pretrpio potpuni gubitak radne sposobnosti, ostvaruje pravo na mjesečnu potporu za školovanje u iznosu od 600,00 eura neto, i to do navršene 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja.”.

Članak 7.

U članku 68. stavku 1. podstavak 5. mijenja se i glasi:

„- za rođenje ili posvojenje djeteta, u visini 1,86 osnovice.”.

Iza podstavka 5. dodaje se novi podstavak 6. koji glasi:

„- smrti supružnika ili životnog partnera, djeteta ili posvojenika, roditelja ili posvojitelja, u visini jedne osnovice.”.

Članak 8.

U članku 77.a stavku 2. riječi: „neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima” zamjenjuju se riječima: „jedne plaće radnika koji ostvaruje dodatak”.

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Pod plaćom iz stavka 2. ovoga članka razumijeva se umnožak koeficijenta složenosti poslova na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće s uvećanjem za radni staž”.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

Broj: IZ-2026-110-002

Predsjednik
Upravnog vijeća Agencije
Danko Gudelj

